ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ LỘC BÌNH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 51/KH-UBND	*Lộc Bình, ngày 02 tháng 12 năm 2019*

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Cuộc vận động "Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực"

Thực hiện Quyết định số 3550/QĐ-UBND ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện Phú Lộc. Ủy ban nhân dân xã Lộc Bình triển khai thực hiện Cuộc vận động "Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực" với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo nên phong trào quần chúng rộng rãi, nêu cao ý thức, trách nhiệm, lòng tự trọng và phát huy tinh thần tự giác của mỗi cán bộ, công chức (viết tắt CBCC) trong thực thi công vụ, góp phần khắc phục những hạn chế vốn có, tạo chuyển biến mới trong nhận thức và hành động của đội ngũ CBCC.

2. Phát động và triển khai Cuộc vận động phù hợp với điều kiện thực tiễn địa phương và gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các cuộc vận động đã được triển khai; tránh chồng chéo, hình thức; đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tạo động lực để CBCC tự giác thực hiện Cuộc vận động.

3. Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

II. TÊN GỌI, ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI CUỘC VẬN ĐỘNG

1. Tên gọi:

Cuộc vận động "Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực", hay còn gọi là **Cuộc vận động " Năm không"**

2. Đối tượng

Cán bộ, công chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức; những người hoạt động không chuyên trách.

3. Phạm vi

- Phát động rộng rãi Cuộc vận động trong cơ quan.

- Thời gian thực hiện chia làm 2 giai đoạn:

- Giai đoạn 1: Từ năm 2019 - 2020

+ Tập trung nghiên cứu, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các văn bản pháp luật của Nhà nước có liên quan đến CBCC và trách nhiệm quản lý đội ngũ CBCC của cơ quan tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành

động.

+ Triển khai sâu rộng nội dung Cuộc vận động đến 100% CBCC trong xã; tổ chức xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Cuộc vận động phù hợp với đặc điểm tình hình hoạt động của cơ quan.

- Giai đoạn 2: Từ năm 2021 - 2026 và các năm tiếp theo.

+ Tham gia hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan đến CBCC và công tác quản lý CBCC, tạo hành lang pháp lý chặt chẽ để ngăn chặn, đẩy lùi hành vi tiêu cực;

+ Phấn đấu hàng năm giảm tỷ lệ tiêu cực trong CBCC từ 3% đến 5%;

+ Hàng năm tăng mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với CBCC từ 1 - 2%;

+ Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong tổ chức thực hiện Cuộc vận động.

III. NỘI DUNG CỦA CUỘC VẬN ĐỘNG

Nội dung của Cuộc vận động " Năm không" gồm:

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;
- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;
- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;
- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;
- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của CBCC trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với Nhân dân

- Phát động Cuộc vận động sâu rộng toàn thể CBCC trong cơ quan; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của Cuộc vận động, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi của cả hệ thống chính trị toàn xã.

- Căn cứ vào tình hình thực tiễn của cơ quan ra sức tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động. Đồng thời phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực thi công vụ của CBCC.

- Công đoàn chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể cơ quan xây dựng khẩu hiệu, nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp để đưa nội dung Cuộc vận động đến với đông đảo CBCC.

- Hàng năm tổ chức chương trình Gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan với CBCC để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết các vấn đề liên quan.

2. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật

- Vận động CBCC, trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng chính sách pháp luật, quy chế, quy định của cơ quan... loại bỏ tư tưởng "cục bộ", "lợi ích nhóm", phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của Nhân dân, lợi ích của quốc gia, dân tộc lên trên hết trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành về chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống, những quy định CBCC không được làm. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Tiếp tục tham gia hoàn thiện các văn bản chính sách pháp luật để tiến tới xây dựng "hàng rào kỹ thuật pháp lý chặt chẽ", chính sách tiền lương đảm bảo để cho mỗi CBCC "không thể, không dám, không cần" tiêu cực, tham nhũng khi thực thi công vụ.

- Tham gia xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với cơ quan nhất là CBCC trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; xây dựng chế tài và hình thức xử lý nghiêm đối với tập thể, cá nhân có tiêu cực hoặc có chỉ số hài lòng thấp.

- Công khai hóa, quy trình hóa, chuẩn hóa các thủ tục hành chính ở cơ quan, trách nhiệm của CBCC để người dân và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

3. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của CBCC

- Vận động CBCC gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật Cán bộ, công chức; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức không được làm.

- Vận động CBCC thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; xây dựng văn hoá công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động CBCC không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người CBCC; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông

qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái đoàn kết, xây dựng và phát huy tình đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Mỗi CBCC có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan và Công đoàn thực hiện "Nói không với tiêu cực" theo các nội dung của Cuộc vận động.

- Nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện "Nói không với tiêu cực"; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong CBCC

- Quán triệt trong CBCC ý nghĩa, nội dung Cuộc vận động nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU, ngày 25/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong Đảng và cơ quan hành chính Nhà nước; Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND, ngày 31/8/2018 của UBND tỉnh ban hành quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế; Quyết định 22/2019/QĐ-UBND, ngày 16/5/2019 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND ngày 31 tháng 8 năm 2018 của UBND tỉnh ban hành quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế; thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc hưởng ứng các phong trào, các cuộc vận động do Cấp ủy, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể phát động với hình thức và biện pháp hiệu quả gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Hàng năm, tiến hành đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào, các cuộc vận động gắn với việc đánh giá, xếp loại CBCC. Trong quá trình triển khai thực hiện, gắn nội dung Cuộc vận động "CBCC nói không với tiêu cực" với các phong trào, các cuộc vận động đang được triển khai.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của CBCC

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Đánh giá rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội

dung Cuộc vận động cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân; Giải quyết kịp thời đơn thư của công dân theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với CBCC trong quá trình thực thi công vụ.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc theo dõi, kiểm tra, giám sát thực thi công vụ của CBCC. Thực hiện tốt việc đánh giá CBCC theo Quyết định số 12/2019/QĐ-UBND ngày 13 tháng 3 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBCCVC xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Bộ phận Văn hóa - Xã hội: Tuyên truyền, vận động CBCC tích cực hưởng ứng tham gia Cuộc vận động.

2. Bộ phận Văn phòng - Thống kê: Tham mưu kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Cuộc vận động ở cơ quan.

3. Các ban, ngành, đoàn thể hằng năm, sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Cuộc vận động. Khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động.

5. Các ban, ngành, đoàn thể định kỳ vào ngày 05 tháng 11 (hoặc đột xuất theo yêu cầu) báo cáo UBND xã tiến độ và kết quả thực hiện (qua Văn phòng - Thống kê) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện, Phòng Nội vụ.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu cần sửa đổi, bổ sung các nhiệm vụ cụ thể, đề nghị các ban, ngành, đoàn thể chủ động kiến nghị với Văn phòng - Thống kê để tổng hợp, báo cáo UBND xã xem xét, có phương án giải quyết./.

Nơi nhận:
- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ:
- TV. Đảng ủy;
- TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các ban, ngành, đoàn thể xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Phan Thế Phúng